

**Capa:** Fundo branco com a sobreposição do desenho em tons bem claros de um mapa mundi repleto de pequenos quadrados nas cores verde, roxo, azul, vermelho e amarelo. No canto superior direito, estão os logotipos da Coordenação de Governo Aberto e da Cidade de São Paulo. No canto esquerdo, um mapa do município de São Paulo, também com os quadrados coloridos, mas agora em tom mais escuro. O título “Relatório sobre a Pesquisa ODS” está em uma caixa preta clara, e abaixo, fora da caixa, o subtítulo “2022 - Servidores”.

**Slide 2:** Fundo branco com o mesmo mapa mundi da capa. No canto superior direito está o logotipo da Coordenação de Governo Aberto. O título “Pesquisa ODS: O que é?” Está metade em um retângulo preto, e a outra metade em um triângulo preto transparente. Abaixo, frases divididas em tópicos:

- “A pesquisa foi elaborada pela Coordenação de Governo Aberto (CGA), da Prefeitura Municipal de São Paulo, e tem por objetivo saber quanto os servidores da Prefeitura sabem sobre a Agenda Municipal 2030, que serve de diretriz para as políticas públicas municipais, e sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Essa ação faz parte do 3o Plano de Ação em Governo Aberto, e está vinculada à Meta Municipal 17.9 da Agenda 2030: “Localizar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e implementar a Agenda 2030 no município de São Paulo, conforme compromisso internacional assumido frente à Organização das Nações Unidas (ONU).”

**Slide 3:** Fundo branco com logotipo de CGA no canto superior direito. No lado esquerdo, quatro quadrados azuis semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Informações gerais sobre a pesquisa”. no meio de uma caixa transparente de linhas pretas. Ao lado, o texto “Os servidores tiveram até o dia 20 de junho para submeter respostas à pesquisa, que foi feita através do Microsoft Forms”. Abaixo, a forma de três pessoas em azul, e logo abaixo, dentro de uma caixa azul, o texto “870 pessoas de 56 unidades de trabalho diferentes responderam à pesquisa.”. Ao lado o print da pesquisa.

**Slide 4:** Fundo branco com o mesmo mapa mundi. No canto superior direito, o logotipo de CGA. O título “Dados gerais” está metade em um retângulo azul, e a outra metade em um triângulo com bordas azuis, vazado no meio e transparente. O slide possui três gráficos de anéis de progresso de porcentagem, todos em tons de azul, roxo e cinza.

- O primeiro é sobre quais secretarias as pessoas que responderam a pesquisa trabalham, mostrando que a maioria (38,7%) trabalha na Secretaria Municipal de Educação, 38,7% em outras, 15,4% trabalha na Secretaria Municipal de Saúde, 3,6% na Secretaria do Verde e do Meio Ambiente e 3,6% na Secretaria Municipal de Gestão;
- O segundo gráfico mostra que a maioria (52,6%) dos servidores ocupa um cargo efetivo de nível superior;
- O último gráfico mostra que 38,0%, ou seja, a maioria, afirma conhecer razoavelmente sobre a Agenda 2030 e os ODS.

**Slide 5:** Em um fundo branco com o mesmo mapa, quase transparente. No canto superior direito, o logotipo de CGA. No lado esquerdo, quatro quadrados vermelhos semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Municipalização das metas globais”. no meio de uma caixa retangular transparente com contorno preto. Em uma caixa vermelha está o texto “Quando questionadas se conheciam a Agenda Municipal 2030, municipalização das metas globais da ONU para a realidade de São Paulo:

- 38,0% afirma já ter ouvido falar;
- 32,3% já acessou o documento;
- 25,3% não conhecia.”

Abaixo, uma linha vermelha aponta o texto ““Quando questionadas se sabiam que os indicadores dos ODS estão disponíveis na plataforma de indicadores Observa Sampa, a maioria 33,2%) disse que sequer conhecia a plataforma.” Abaixo, um gráfico de barra de progresso de porcentagem em tons de vermelho demonstra o nível de conhecimento dos servidores sobre a plataforma ObservaSampa, mostrando que 33,2% não conhece o ObservaSampa, 28% conhece mas nunca consultou os indicadores lá, 22,6% conhece o ObservaSampa mas não sabia que ele continha os indicadores dos ODS e 16,1% conhece o ObservaSampa e já consultou os indicadores através da plataforma.

**Slide 6:** Em um fundo branco com o mesmo mapa, quase transparente. No canto superior direito, o logotipo de CGA. No lado esquerdo, quatro quadrados verdes semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Envolvimento das unidades de trabalho” no meio de uma caixa transparente de linhas pretas. Ao lado, o texto “Apesar da maioria (281) ter respondido que acredita que a unidade em que trabalham contribui bastante para a implementação da Agenda 2030 e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, houve um equilíbrio no número de respostas, pois 255 acreditam que suas unidades contribuem de forma moderada e 236 acreditam que contribuem só um pouco.” Abaixo está um gráfico de barras de números que demonstra os dados citados anteriormente e, ao lado, uma caixa verde escrita “ 2,83 - número médio”.

**Slide 7:** Em um fundo branco, no canto superior direito, o logotipo de CGA. No lado esquerdo, quatro quadrados roxos semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Envolvimento dos participantes da pesquisa” no meio de uma caixa transparente de linhas pretas. Ao lado, está escrito

- “A grande maioria dos respondentes tem interesse em aprofundar seus conhecimentos sobre o assunto.
- Além disso, quando solicitado para que escolhessem frases que melhor descrevessem seu envolvimento com a Agenda 2030 e os ODS, a frase mais escolhida pela grande maioria (594) foi "Acho um assunto importante para mim e vou me envolver e aprender".

No canto direito está um gráfico de progresso de porcentagem na cor roxa, mostrando que 93,2% tem interesse em aprofundar os seus conhecimentos sobre a Agenda 2030 e os

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Na parte de baixo do slide, uma caixa lilás escrita “Esses dados indicam a necessidade de ser realizada uma divulgação mais ampla da Agenda 2030 e dos ODS para este público.”

**Slide 8:** Em um fundo branco, no canto superior direito, o logotipo de CGA. No lado esquerdo, quatro quadrados roxos semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Observações” no meio de uma caixa transparente de linhas pretas. Ao lado está o seguinte texto:

- “Entretanto, é preciso levar em conta o enviesamento das respostas visto que é possível que grande parte dos respondentes só preencheram o formulário porque já tinham interesse prévio pela pauta.
- Também é importante levar em consideração os diferentes graus de interesses de um determinado ODS dependendo da unidade de trabalho do respondente.”

**Slide 9:** Em um fundo branco, no canto superior direito, o logotipo de CGA. No lado esquerdo, quatro quadrados azuis semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Envolvimento e temas de maior interesse” no meio de uma caixa transparente de linhas pretas. Ao lado está o seguinte texto:

“Os cinco temas da Agenda 2030 que os servidores mais se interessam e os que mais possuem interesse em aprofundar são:

- ODS 4 - Educação de qualidade;
- ODS 10 - Redução das desigualdades;
- ODS 1 - Erradicação da pobreza;
- ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis;
- ODS 3 - Saúde e bem estar.”

Logo abaixo um gráfico de barras na cor azul, que demonstra os dados listados acima.

**Slide 10:** Em um fundo branco, no canto superior direito, o logotipo de CGA. No lado esquerdo, quatro quadrados azuis semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Metas - Influência dos órgãos com o maior número de respondentes” no meio de uma caixa transparente de linhas pretas. Ao lado está o seguinte texto: “Sobre o interesse nos ODS em relação à unidade de trabalho, podem ser observadas algumas variações nos interesses conforme os órgãos de atuação. Os órgãos com mais respondentes foram:”, e logo abaixo dois gráficos de barra na cor azul. O primeiro demonstra que a “ODS 4: Educação de qualidade” foi escolhida em sua maior parte pelos servidores da Secretaria Municipal de Educação, tendo em vista que 290 servidores desta secretaria a escolheram. O segundo gráfico demonstra que a “ODS 3: Saúde e bem estar” foi escolhida em sua maior parte pelos servidores da Secretaria Municipal de Saúde, tendo em vista que 103 servidores desta secretaria a escolheram.

**Slide 11:** Em um fundo branco, no canto superior direito, o logotipo de CGA. No lado esquerdo, quatro quadrados amarelos semi-transparentes sobrepostos. Abaixo o título “Como

envolver a população com a Agenda 2030 e os ODS?” no meio de uma caixa transparente de linhas pretas. Ao lado está o seguinte texto: “Quando solicitado para que escolhessem cinco das quatorze ações sugeridas que melhor funcionam para envolver a população na temática, as cinco principais escolhas foram:

1. Divulgar as ações da Agenda Municipal 2030 nas escolas - 565;
2. Divulgar as ações da Agenda Municipal 2030 no transporte coletivo - 511;
3. Divulgar as ações da Agenda Municipal 2030 na chamada “grande imprensa” - 490;
4. Realizar a Virada ODS (grande evento de divulgação dos ODS, com programação diversificada em vários pontos da cidade) - 461;
5. Divulgar as ações da Agenda Municipal 2030 nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) - 338.”

**Slide 12:**Fundo branco. Nas extremidades direita e esquerda estão os mapas do Município de São Paulo com quadrados coloridos. Centralizado, o seguinte texto: "Agradecemos pela atenção!!! Em caso de dúvidas escreva para a gente: [governoaberto@prefeitura.sp.gov.br](mailto:governoaberto@prefeitura.sp.gov.br). Nos acompanhe no Instagram: @govabertocidadesp”